Hobp

Helping Organisations
Boost People.

Wie wij zijn

Wij zijn Hobp: **dé innovatiepartner van TNO** op het gebied van roze verzuim en duurzame inzetbaarheid.

Onze gezamenlijke **missie** is om onzichtbare personeelsrisico's zichtbaar te maken, zodat organisaties beter onderbouwde keuzes kunnen maken rondom inzetbaarheid, verzuim en personeelsbeleid.

Wat we bieden

Samen met TNO hebben we één **onafhankelijk en wetenschappelijk gevalideerde onderzoeksmethode** ontwikkeld die organisatiebreed inzicht geeft in waar personeelsrisico's zitten, hoe deze zich verdelen en wat de financiële impact is:

Het DIX-360 onderzoek.

Onze methode combineert wetenschappelijke validatie en **financiële onderbouwing** met een moderne digitale onderzoeksomgeving, voor maximale betrouwbaarheid en maximale deelname.

De DIX-360 wordt ingezet door organisaties, adviseurs en onderzoekers/professionals die behoefte hebben aan betrouwbare data als basis voor beleid en besluitvorming.

INNOVATED WITH TNO

Waarom deze onderzoeksmethode

Veel onderzoeken missen financiële data en focussen op losse thema's zoals een PMO of MTO. Duurzame inzetbaarheid en verzuim ontstaan echter nooit binnen één afzonderlijk thema. Ze zijn het resultaat van **meerdere, samenhangende factoren**.

Juist daarom is een **integrale meting mét financiële onderbouwing** voor organisaties onmisbaar. Hiermee wordt personeelsbeleid geen gevoel, maar een strategisch en financieel stuurinstrument.

Duurzame inzetbaarheid en roze verzuim is vaak een blinde vlek op de werkvloer. Medewerkers die er wél zijn, maar niet optimaal functioneren. Het staat niet in rapportages, maar volgens TNO is het verantwoordelijk voor **ruim twéé keer zoveel loonkostenverlies als wit verzuim** en de voorloper van uitval en verloop. Dat maakt het niet alleen een HR-thema, maar een **strategisch bedrijfsrisico.**

Wetenschappelijk gevalideerd

Ontwikkeld met TNO, gebaseerd op onderzoek, 50.000+ metingen en benchmarks.

Financiële vertaalslag

Resultaten direct vertaald naar besparingen in euro's met de KoBaDi rekentool van TNO.

Beschikbaar in 50+ talen

De volledige DIX-omgeving is beschikbaar in meer dan 50 talen.

Veilig en anoniem

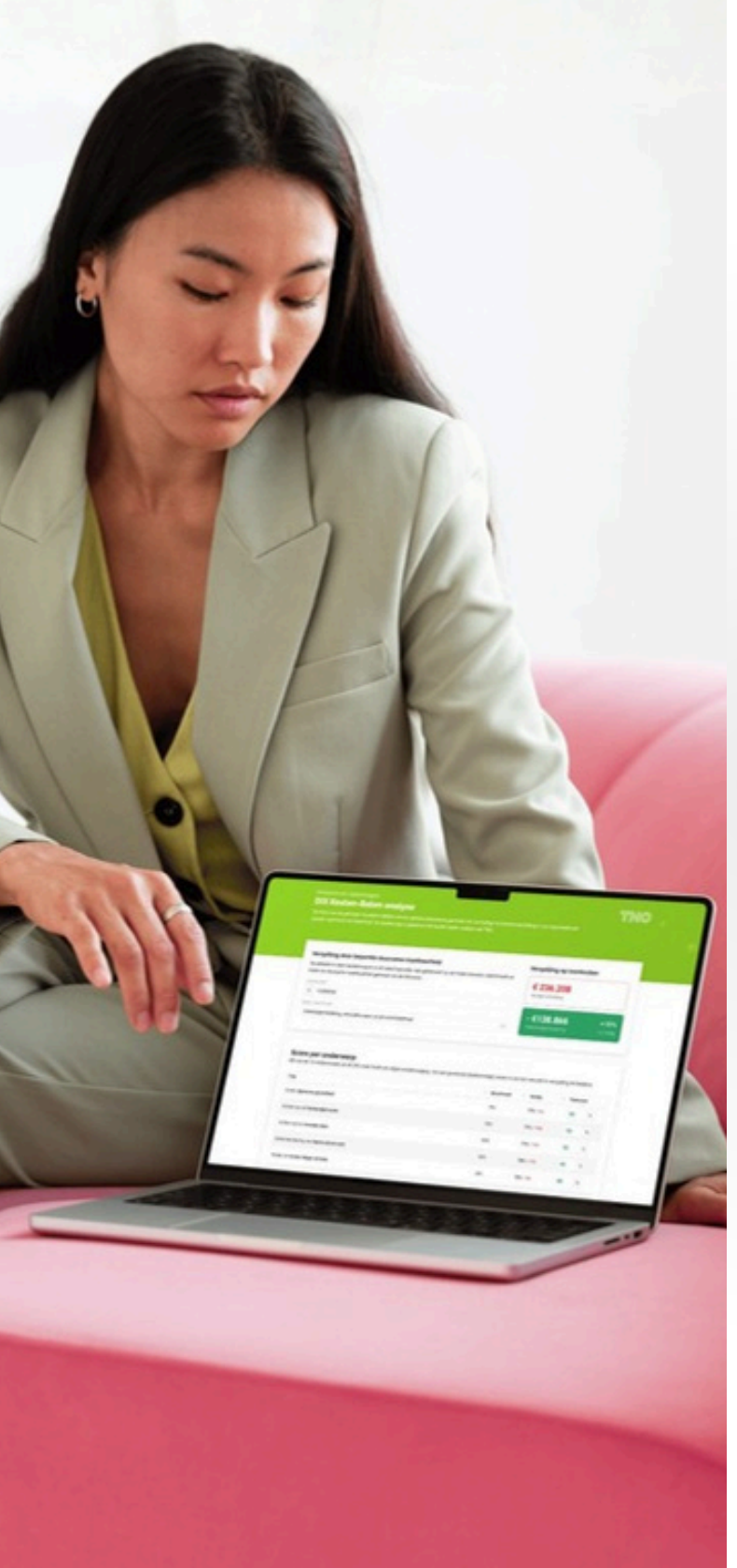
Volledig anoniem en AVG-proof in een streng beveiligde privacyomgeving.

Eén compleet inzicht

Breder dan traditionele PMO's en MTO's: Alle factoren rond inzetbaarheid en verzuim in één samenhangend model.

Hoge deelnamegraad

Een activerende omgeving die medewerkers echt laat meedoen.



Hoe de DIX-360 is opgebouwd

De DIX-360 is opgebouwd uit:

- De digitale **DIX-meting**
- Organisatie **dashboards** die realtime inzichten geven voor besluitvorming en beleid (operationeel en financieel)
- En een persoonlijk dashboard per medewerker met **activatie, terugkoppeling** en beloningen.

Alles in één veilige en gebruiksvriendelijke online omgeving, beschikbaar in 50+ talen én te personaliseren naar de huisstijl van jouw organisatie.

De DIX-scan

De kern van het medewerkersonderzoek is de DIX-meting, wetenschappelijk gevalideerd en ontwikkeld door TNO. De DIX is een **slimme online scan** die bestaat uit circa 60 vragen over werk en privé. Medewerkers vullen deze scan **anoniem** en in hun **gewenste taal** in.

De DIX-meting bevat vragen over **alle belangrijke HR-thema's** rondom arbeidsvermogen en inzetbaarheid: van werkdruk, betrokkenheid en fysieke en mentale gezondheid tot persoonlijk leiderschap, leervermogen, ouderschap, relaties en financiële situatie.

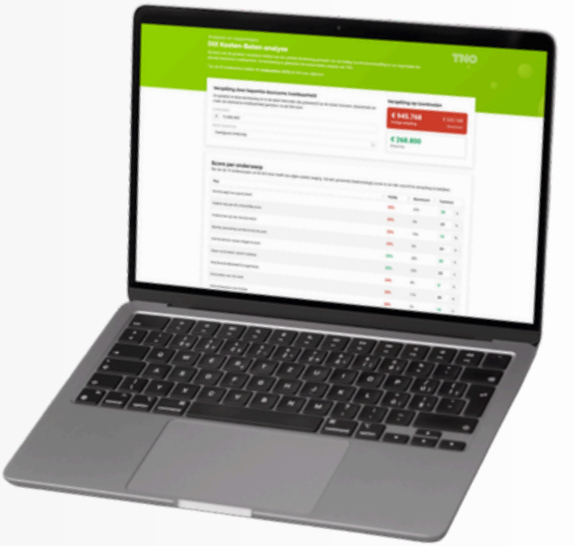
Al deze factoren die invloed hebben op uitval, verloop en verlies van arbeidsvermogen worden **in samenhang geanalyseerd.**

De DIX levert hierdoor een **integraal en organisatiebreed inzicht** over de inzetbaarheid en risico's van je personeel: breder en meer verdiepend dan een traditioneel PMO of MTO.

De dashboards

De resultaten van de DIX-meting worden realtime zichtbaar in **twee type dashboards** voor de organisatie. Deze resultaten kunnen flexibel worden **uitgesplitst naar relevante groepen**, bijvoorbeeld afdelingen, teams of regio's, met passende beheerdersrollen en toegangsrechten.

- Een **operationeel dashboard** met de geanonimiseerde resultaten, risico's, trends en prioriteiten, inclusief sector benchmark en onafhankelijke analyse op basis van de data.
- Een **financieel dashboard** met de kosten en baten van de resultaten en rekentool voor het maken van eigen berekeningen.



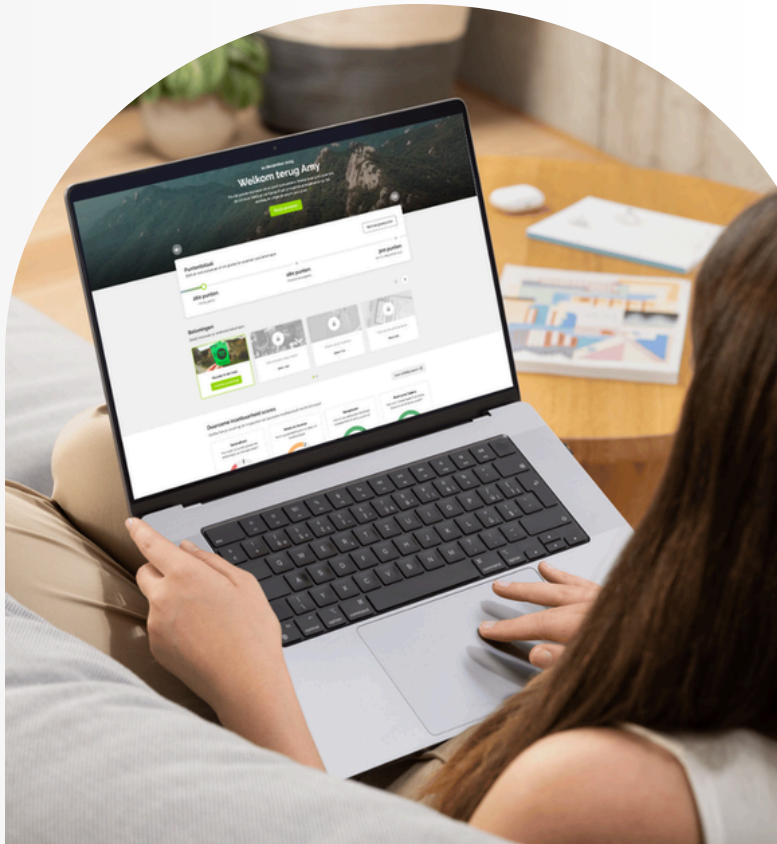
Deelname activatie en reflectie

Een betrouwbare meting valt of staat met deelname. De DIX-360 omgeving is daarom ontworpen als een **laagdrempelige en aantrekkelijke ervaring** voor medewerkers. Geen kale vragenlijst, maar een omgeving die activeert, inspireert en beloont.

Wanneer je medewerkers uitnodigt komen ze in hun **persoonlijke dashboard**. Hier worden ze geactiveerd om de DIX-vragen in te vullen. Na het invullen ontgrendelt iedere medewerker:

- een persoonlijk **reflectierapport**
- **beloningen** voor hun deelname
- een selectie **verdiepingsonderwerpen** specifiek voor hun situatie

Samen zorgt deze activering en waardering voor maximale betrokkenheid. Dit resulteert in sterkere analyses en representatieve organisatie-inzichten.



Aanvullingen op de DIX-360 *(optioneel)*

Voor organisaties die medewerkers direct willen ondersteunen na de DIX-meting biedt Hobp een **aanvullende ontwikkelcatalogus.** De catalogus bevat ruim 200 learnings en interventies die medewerkers vrij kunnen volgen. De catalogus wordt maandelijks uitgebreid, zodat het aanbod altijd aansluit bij actuele thema's en uitdagingen.

Hobp is NRTO en CRKBO gecertificeerd, wat betekent dat medewerkers na afronding van learnings een officieel certificaat ontvangen. Door het toevoegen van de catalogus is de DIX-360 niet alleen een meetinstrument, maar een eerste **stap naar vebetering** van duurzame inzetbaarheid.

Hobp biedt organisaties tevens de mogelijkheid om **eigen trainingen en content te ontwikkelen** via Hobp's auteurstool. Hierdoor kan organisatie-specifieke kennis, processen of onboarding aan de DIX-360 omgeving worden toegevoegd.

Kosten en uitrol

De DIX-360 prijzen inclusief toegang tot de DIX-scan en bijbehorende managementdashboards, via een eigen veilige Hobp-omgeving.

Organisatiegrootte	Kosten per jaar
Tot 50 medewerkers	€2.250,- per jaar
51-100 medewerkers	€3.750,- per jaar
101-250 medewerkers	€4.750,- per jaar
251-500 medewerkers	€6.550,- per jaar
501-1000 medewerkers	€7.950,- per jaar
1000+ medewerkers	Op aanvraag

Elke organisatie kan **eenvoudig starten** met de DIX-360. Wij regelen de omgeving en rollen en rechten en jij brengt het intern onder de aandacht met behulp van onze communicatiesjablonen. Zo houd je de regie, zonder extra werk op je bord. Wens je begeleiding of strategisch advies? Onze specialisten en partners staan klaar om je te helpen!

Hobp

Helping Organisations
Boost People.

Liesboslaan 57, Breda info@hobp.nl 076-2301305 www.hobp.nl